# C:\Users\Enlace\Downloads\LOGO isabel la catolica NEGRO-01 (4).pngEvaluación Nº 6 Inserción Laboral

|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE |  |
| CURSO |  |
| Puntaje ideal |  |

|  |
| --- |
| **Unidad nº2: Características del contrato de trabajo** |
| **Objetivo: Comprender y valorar que el trabajo es un aspecto humano que no sólo involucra a individuos aislados, sino que al conjunto de las**  **relaciones sociales, económicas, culturales y familiares.** |

|  |  |
| --- | --- |
| 2ºD- 2ºB -2ºF | Emilia Pehuén  [Profesora.emiliapehuen@gmail.com](mailto:Profesora.emiliapehuen@gmail.com) |
| 2ºA- 2ºC- 2ºE | Gisella Manascero  [gisella.manascero@colegiofernandodearagon.cl](mailto:gisella.manascero@colegiofernandodearagon.cl) |

LEE ATENTAMENTE Y RESPINDE MARCANDO LA ALTERNATIVA CORRECTA, RECUERDA TRASPASAR LUS RESPUESTAS AL CUADRO QUE SE ENCUENTRA BAJO LAS INSTRUCCIONES.

# RESPUESTAS

Marca en el casillero que corresponde al número de la pregunta la alternativa correcta ( 1 PUNTO POR PREGUNTA)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | A | B | C | D |
| 2 | A | B | C | D |
| 3 | A | B | C | D |
| 4 | A | B | C | D |
| 5 | A | B | C | D |
| 6 | A | B | C | D |
| 7 | A | B | C | D |
| 8 | A | B | C | D |
| 9 | A | B | C | D |
| 10 | A | B | C | D |
| 11 | A | B | C | D |
| 12 | A | B | C | D |
| 13 | A | B | C | D |
| 14 | A | B | C | D |
| 15 | A | B | C | D |

1. Los elementos presentes en el contrato de trabajo aseguran la protección del trabajador:
2. Verdadero
3. Falso
4. El empleador tiene un tiempo determinado para hacer que el empleado firme su contrato de trabajo, qué sucede si no cumple con esta acción en los tiempos determinados:
5. Debe hacerlo apenas tenga tiempo
6. Arriesga multas y sanciones
7. Puede continuar trabajando sin problemas
8. Ninguna de las anteriores
9. ¿Por qué es importante incluir la nacionalidad del trabajador en un contrato de trabajo?
10. El empleador debe saber a quién está contratando y de donde viene
11. Por ley el 85% de los trabajadores de una empresa debe ser chileno
12. Por ley el 35% de los trabajadores puede ser extranjero
13. El empleador decide el porcentaje de trabajadores chilenos y extranjeros tiene en su empresa
14. El incorporar la fecha de nacimiento en un contrato de trabajo es importante ya que:
15. Permite fiscalizar la contratación de menores de edad
16. Se puede calcular el promedio de edad de los trabajadores
17. Permite al empleador saber cuántos trabajadores tiene y de qué edades son
18. Todas son correctas
19. La fecha de ingreso estipulada en el contrato de trabajo nos permitirá:
20. Calcular la indemnización en caso de despido del trabajador
21. Es un medio de prueba para calcular la antigüedad del trabajador
22. Comprobar la fecha en que se firmó el contrato, dando cumplimiento a la ley
23. Todas son correctas
24. Dentro del contrato de trabajo, el ítem SERVICIOS PRSTADOS, hace relación a:
25. El sueldo que recibirá el trabajador
26. El cálculo de las vacaciones
27. Detalla las funciones del trabajador
28. Todas las anteriores
29. “ Tomás es contratado para realizar el balance de la entrada y salida de materiales en la construcción de un edificio, un día falta a trabajar el obrero albañil y el empleador le pide a Tomás que lo reemplace en su trabajo, ya que juan tenía conocimiento previo de este trabajo, esta situación es legal?
30. Si, ya que tomas está calificado para realizar ambos trabajos
31. Si, ya que el empleador es quien decide que trabajo debe realizar cada empleado
32. No, ya que las funciones administrativas de Tomás están estipuladas en su contrato
33. Depende de si ambos. Empleador y empleado están de acuerdo.
34. El empleador tiene la facultad de mover de comuna o región a un empleado sin consultar su parecer

A) Verdadero

B) Falso

1. En relación a la remuneración, esta puede ser:

A) Diaria

B) Mensual

C) Semanal

D) Todas son correctas

1. ¿Qué se entiende por remuneración?
2. Los días que se otorgan para el descanso del trabajador
3. El pago que recibe un trabajador
4. El cálculo de las vacaciones
5. El cálculo de los años trabajados
6. ¿Por qué es importante incluir la jornada laboral en el contrato de trabajo?
7. Porque esta indica cual será el horario de colación
8. Porque esta determina cual será el horario de inicio de la jornada laboral
9. Porque esta determina cual será el horario de salida del trabajador
10. Todas las anteriores
11. Es muy importante que dentro del contrato se especifique cual es el tipo de contrato que se está firmando, ya sea indefinido, a plazo fijo o por faena.
12. Verdadero
13. Falso
14. En el caso de un estudiante en práctica es fundamental firmar un contrato de trabajo
15. Verdadero
16. Falso
17. El plazo para firmar un contrato de trabajo es:
18. 30 días desde que inició su trabajo
19. 15 días desde que inició su trabajo
20. 7 días desde que inició su trabajo
21. No existe ningún plazo legal
22. ¿El contrato de trabajo puede ser modificado?
23. De común acuerdo
24. Por negociación colectiva
25. Si una nueva ley lo indica
26. En ningún caso puede ser modificado