# C:\Users\Enlace\Downloads\LOGO isabel la catolica NEGRO-01 (4).pngEvaluación Nº 5 Inserción Laboral

|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE |  |
| CURSO |  |
| Puntaje ideal |  |

|  |
| --- |
| **Unidad nº1: Evolución del trabajo y características del mercado de trabajo** |
| **Objetivo: Comprender y valorar que el trabajo es un aspecto humano que no sólo involucra a individuos aislados, sino que al conjunto de las**  **relaciones sociales, económicas, culturales y familiares.** |

|  |  |
| --- | --- |
| 2ºD- 2ºB -2ºF | Emilia Pehuén  [Profesora.emiliapehuen@gmail.com](mailto:Profesora.emiliapehuen@gmail.com) |
| 2ºA- 2ºC- 2ºE | Gisella Manascero  [gisella.manascero@colegiofernandodearagon.cl](mailto:gisella.manascero@colegiofernandodearagon.cl) |

LEE ATENTAMENTE Y RESPINDE MARCANDO LA ALTERNATIVA CORRECTA, RECUERDA TRASPASAR LUS RESPUESTAS AL CUADRO QUE SE ENCUENTRA BAJO LAS INSTRUCCIONES.

# RESPUESTAS

Marca en el casillero que corresponde al número de la pregunta la alternativa correcta ( 1 PUNTO POR PREGUNTA)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | A | B | C | D |
| 2 | A | B | C | D |
| 3 | A | B | C | D |
| 4 | A | B | C | D |
| 5 | A | B | C | D |
| 6 | A | B | C | D |
| 7 | A | B | C | D |
| 8 | A | B | C | D |
| 9 | A | B | C | D |
| 10 | A | B | C | D |

1. EL CONTRATO DE TRABAJO ES:
2. UNA CONVENCION LEGAL
3. UN ACUERDO ENTRE DOS PARTES
4. UN DOCUMENTO QUE REGULA TUS FUNCIONES
5. TODAS LAS ANTERIORES
6. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LAS OBLIGACIONES ENTRE EMPLEADOR Y EMPLEADO SEAN RECIPROCAS?
7. SOLO EL EMPLEADOR TIENE OBLIGACIONES
8. SOLO EL EMPLEADO TIENE OBLIGACIONES
9. AMBOS RESPONDEN A LAS OBLIGACIONES PACTADAS
10. NINGUNA DE LAS ANTERIORES
11. ALGUNAS CARACTERISTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO SON LAS SIGUIENTES:
12. ES UNA CONVENCION
13. TIENE DERECHOS Y RESPONSABILIDADES
14. ES DE FORMA CONTINUA
15. TODAS SON CORRECTAS
16. UN TRABAJO ES PORADICO DA ORIGEN A UN CONTRATO
17. VERDADERO
18. FALSO
19. ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE UN CONTRATO LABORAL?
20. POR QUE ESTABLECE LAS NORMAS PARA EL DESARROLLO DE UN TRABAJO
21. POR QUE ESTABLECE LAS REMINERACIONES
22. POR QUE ESTABLECE LAS OBLIGACIONES
23. TODAS SON CORRECTAS
24. EXISTEN TRES TIPOS DE CONTRATO, Y ESTOS SON:
25. CONTARTO ESPECIAL, PLAZO FIJO Y FAENA
26. PLAZO FIJO, INDEFINIDO Y POR FAENA
27. POR FAENA, PLAZO FIJO Y ESPECIAL
28. INDEFINIDO, PLAZO FIJO T ESPECIAL.
29. “ JUAN ES CONTRATADO PARA LA CONTRUCCION DE UN EDIFICIO, Y RECIBIRÁ REMUNERACIÓN MIENTRAS DURE LA OBRA” ESTA SITUACION AMERUTA UN CONTRATO DEL SIGUIENTE TIPO:
30. CONTRATO INDEFINIDO
31. CONTRATO ESPECIAL
32. CONTRATO A PLAZO FIJO
33. CONTRATO POR FAENA
34. ESTE TIPO DE CONTRATO TIENE FECHA DE INICIO Y TÉRMINO

A) CONTRATO INDEFINIDO

B) CONTRATO ESPECIAL

C) CONTRATO A PLAZO FIJO

D) CONTRATO POR FAENA

1. ESTE TIPO DE CONTRATO SOLO TIENE FECHA DE INICIO PERO NO DE TÉRMINO

A) CONTRATO INDEFINIDO

B) CONTRATO ESPECIAL

C) CONTRATO A PLAZO FIJO

D) CONTRATO POR FAENA

1. ¿QUÉ SE ENTIENDE POR REMUNERACIÓN?
2. LOS DIAS QUE SE DAN DE DESCANSO
3. EL SUELDO DE UN TRABAJADOR
4. EL CALCULO DE LAS VACACIONES
5. NINGUNA DE LAS ANTERIORES