



EVALUACIÓN N° 4

Inserción Laboral

Segundos ciclos

Nombre: Curso.....

Instrucciones: Lee atentamente las preguntas (1 punto cada una) y marca la alternativa correcta, recuerda que cuando finalices la prueba debes traspasar tus alternativas al cuadro de respuestas.

CUADRO DE RESPUESTAS

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Unidad 2: Accediendo al mercado laboral

Objetivo: Conocer leyes laborales y su aplicación en el mundo del trabajo.

2° A	Pedro Loyola profesorciencialoyola@gmail.com
2°B -2°F	Emilia Pehuén Profesora.emiliapehuen@gmail.com
2°C	Esteban Ormazábal profesoresteban.ormazabalflores@gmail.com
2°D- 2°E	Gisella Manascero gisella.manascero@colegiofernandodearagon.cl

SELECCIÓN MÚLTIPLE

- Es requisito para poder acceder al periodo de vacaciones:
 - Tener un contrato indefinido
 - Tener un año o más de antigüedad
 - Tener contrato a plazo fijo
 - Tener cualquier tipo de contrato
- Los trabajadores con un año de antigüedad tienen derecho a:
 - 15 días hábiles de vacaciones
 - 15 días corridos de vacaciones
 - Dos semanas de vacaciones
 - No tienen derecho a vacaciones
- Las vacaciones deben otorgarse al trabajador preferentemente en:
 - Invierno
 - Otoño
 - Primavera y verano
 - Cuando el empleador quiera

4. Una persona que ha trabajado 18 meses tiene derecho a:
- A) 18 días de vacaciones.
 - B) 22, 5 días de vacaciones.
 - C) 17,2 días de vacaciones.
 - D) 23, 5 días de vacaciones.
5. Cuando un trabajador toma su periodo de vacaciones tiene derecho a:
- A) La mitad de su remuneración.
 - B) Dos tercios de su remuneración.
 - C) No tiene derecho a remuneración.
 - D) Su remuneración completa.
6. ¿El tiempo de vacaciones puede dividirse?:
- A) Nunca
 - B) Siempre
 - C) De común acuerdo
 - D) Por decisión del empleador
7. ¿Se pueden acumular los periodos de vacaciones?
- A) Nunca
 - B) Siempre
 - C) De común acuerdo
 - D) Por decisión del empleador
8. ¿Qué es una remuneración variable?
- A) La que varía por comisiones
 - B) La que varía por trato
 - C) La que no es constante entre uno y otro mes
 - D) Todas las anteriores
9. ¿Cómo se calculan las remuneraciones en vacaciones para un trabajador con sueldo variable?
- A) Se promedian los últimos dos meses
 - B) Se promedian los últimos cuatro meses
 - C) Se promedian los últimos seis meses
 - D) Se promedian los últimos tres meses
10. ¿Se pueden vender las vacaciones?
- A) No se puede
 - B) Solo si el empleador paga el doble
 - C) En caso de enfermedad del trabajador
 - D) Todas las anteriores

11. Un trabajador que acumula 10 días de vacaciones, ha trabajado :

- A) 10 meses
- B) 14 meses
- C) 8 meses
- D) Seis meses

“Las vacaciones tienen un mínimo de días según región del país. En la mayoría de las regiones corresponde al año entregar 15 días hábiles de vacaciones, pero no es el caso con la XI Región de Carlos Ibañez del Campo, la XII Región de Magallanes y la Antártica Chilena y la provincia de Palena, al final de la Región de los Lagos. En estas regiones, es legal otorgar 20 días hábiles de vacaciones al cumplir el año trabajado. Esto se debe a que en estas zonas extremas los trabajadores demoran mucho en trasladarse a sus lugares de trabajo.”

Responde las preguntas 12, 13 y 14 de acuerdo al texto.

12. Del texto se desprende que:

- A) Las vacaciones pueden variar según la condición geográfica
- B) En todo Chile las vacaciones son 15 días hábiles por año de trabajo
- C) En zonas extremas los trabajadores demoran mucho en trasladarse de un lugar a otro
- D) A y C son correctas

13. En el texto se menciona a las regiones XI y XII debido a que:

- A) Existe muy poco número de trabajadores al ser tan extremas
- B) Poseen un clima muy difícil
- C) Son una excepción para el cálculo del periodo de vacaciones
- D) A y B son correctas

14. En las regiones mencionadas en el texto las vacaciones por año trabajado son de:

- A) 20 días
- B) 15 días
- C) 21 días
- D) 18 días