CUENTA PÚBLICA 2019

1 ANTECEDENTES DEL ESTABLECIMIENTO	
SOSTENEDOR	FUNDACION EDUCACIONAL FERNANDO DE ARAGON
DIRECTOR	CRISTIAN VALENZUELA SERRANO
INSPECTOR GENERAL Y ENCARGADOS DE CONVIVENCIA	
ESCOLAR.	GERARDO PEHUEN JORQUERA
JEFES DE UNIDAD TECNICA	MIGUEL VIVANCO FIERRO
CANTIDAD DE DOCENTES	21
NUMERO DE INSPECTORES DE PATIO	1
NUMERO DE ASISTENTES DE EDUCACION	1
NUMERO DE AUXILIARES	1
PAGINA WEB.	www.colegiofernandodearagon.cl
FONO	225424659
DEPENDENCIA	PARTICULAR SUBVENCIONADO

MATRICULA TOTAL	
MATRICULA	472 (31 DIC 2019)
JORNADA	VESPERTINA
ASPECTOS CENTRALES DEL PEI	En su espíritu este proyecto pretende ser un elemento integrador, que le de cohesión y coherencia a la labor formadora de la institución, sin olvidar la importancia fundamental del trabajo cooperativo entre familia y escuela para el logro de un objetivo común: "Educar para el futuro y la felicidad".

2 PROCESOS PEDAGOGICOS				
AREA DE ACCION	AVANCES IMPORTANTES	ASPECTOS POR MEJORAR		
GESTION EDUCATIVA	El Equipo de Gestión del	Si bien las metas se cumplen es		
	Establecimiento ha logrado establecer necesario consolidar el trabajo			
	metas y objetivos claros para el docente y administrativo.			
	desarrollo de las prácticas pedagógicas			
	y administrativas.			
PRACTICAS PEDAGOGICAS	Las Unidades Técnicas junto con los Lograr un mayor porcentaje de			
	docentes han logrado consensuar una	docentes han logrado consensuar una resultados en el desarrollo de las		
	clara idea de las clases y los desafíos competencias en los alumnos.			
	cognitivos propios del alumno.			
TRABAJO PEDAGOGICO EN EQUIPO	El desarrollo del trabajo en equipo se	Mejorar la comunicaciones internas		
	sustenta en una mirada académica, de cada departamento y /o			
	para desarrollar las habilidades coordinación.			
	propias de cada asignatura. Y a la vez			
	establecer administrativamente a cada Cumplir con plazos establecidos.			
	docente dentro de un departamento o			
	coordinación según sea su Ser más riguroso en la normativa que			
	especialidad. rige al establecimiento.			

USO PEDAGOGICO DE LA INFORMATICA	Desarrollo de clases en los talleres de	Utilización de talleres de computación
EDUCATIVA	computación del establecimiento, en	en actividades extra programáticas
	los diferentes niveles (3°básico a	luego de clases o en las tardes
	4°año Medio) con un mínimo de dos	durante la semana.
	horas semanales.	

AMBITO DE ACCION	AVANCES MAS IMPORTANTES	ASPECTOS POR MEJORAR	
LIDERAZGO EN EL USO	Los docentes han logrado en estos últimos años un manejo a nivel de usuario de las diferentes herramientas informáticas con las que cuenta el establecimiento (computador, data, etc.)	Lograr un mayor control de otras herramientas informáticas de todos los docentes, como: pizarra interactiva, programas de especialidades, etc.	

4 DISPONIBILIDAD DEL EQUIPAMIENTO					
EFICIENCIA INFORMATICA EDUCATIVA					
AÑO TOTAL EQUIPAMIENTO EQUIPAMIENTO OPERATIVO EQUIPAMIENTO (COMPUTADORES) REPOSICION.					
2018	239	239	0		

NUESTRA VISION

Nuestro Establecimiento se asume como una institución que desea consolidarse en una alternativa educacional de calidad para los niños y jóvenes de la comuna de Puente Alto, proyectándonos como un Centro Educacional eficiente, efectivo y competente, asegurándole a la comunidad una formación integral de calidad de los niños y jóvenes, que les permita incorporarse con las herramientas necesarias a la sociedad y al mundo laboral.

NUESTRA MISION

Educar a los niños y jóvenes, fortaleciendo valores que favorezcan su integración a una sociedad tecnológica y del conocimiento, brindándoles una formación inicial Técnico- Profesional de calidad, que les permita insertarse en el mundo laboral y/o continuar estudios superiores.

5 ORGANIZACION	
CONSEJO ESCOLAR	
REPRESENTANTE DEL SOSTENEDOR	Gerardo Pehuen Jorquera
DIRECTOR	Cristian Valenzuela Serrano
REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES	Gisela Manascero Madariaga
PRESIDENTA DEL CENTRO DE ALUMNOS	Cristian Nicolas Toro Leiva
ASISTENTE DE LA EDUCACIÓN	José Miguel Palacios Valenzuela

El sostenedor le ha otorgado carácter consultivo al consejo y en él se da cuenta del Plan Anual de trabajo que está relacionado con los siguientes puntos:

- Los logros académicos institucionales.
- Informe de visitas de subvención.
- Modificaciones y evaluación de los siguientes reglamentos que tiene el establecimiento.
- Rendición de estados de avances de PME (Sep).
- Rendición de cuentas entregadas por el sostenedor.
- Inquietudes y necesidades planteadas por profesores, apoderados y alumnos.
- Cuenta anual pública realizada por el Director.

6.- METAS INSTITUCIONALES

EN LO PEDAGOGICO

- Cumplir con metas anuales del Modelo Educativo de Gestión Escolar (MEGE)
- Subir la insistencia en 1 punto en relación al año 2019.
- ❖ Fortalecer el Dominio y Apropiación Curricular de los docentes permitiendo formar un equipo de trabajo competente con docentes especialistas en cada área.
- Que el 90 % de los docentes cumpla con los requerimientos de desempeño (Evaluación de aula).
- Que las acciones propuestas por cada uno de los integrantes del equipo de gestión se cumpla a cabalidad.
- Bajar el índice de cumplimiento de repitencia del año 2018.

7.- GESTION PEDAGOGICA.

Estadísticas de Promoción 2018.

Nivel	Nº Matrícula	% Reprobados	% de Aprobación
3 Nivel Básico	40	5	35
I Nivel Medio	217	17	200
II Nivel Medio	215	8	207

Reprobación.	472	30	
Promoción.	4/2		442

9.- PRACTICAS PEDAGOGICAS

LAS PRACTICAS PEDAGOGICAS DESTACADAS CONDUCENTES A LOS RESULTADOS SON:

- Uso de Recursos Tecnológicos.
- Salidas Pedagógicas.
- Desarrollo de guías de actividades en clases.
- ❖ Atención de programa para alumnos de Pro- retención.
- Coordinación por Departamento.

RESULTADOS FINANCIEROS 2018.

RENDICION TOTAL

Isabel la Católica

Periodo

Desde el 1 de Enero de 2019 al 31 de Diciembre de 2019

INGRESOS TOTALES	254.360.156
Subvencion	254.360.156
Financiamiento Compartido	
(periodos antes de ley de	
educación)	-
Otros Ingresos	-

TOTAL GASTADO	_	-113%
	Remuneracion	-93%
	Asministracion	-5%
	Mantenciónes y reparaciones	-3%
	Materiales Pedagógicos y eventos	
	Pedagógicos	-2%
	Asesorías y Capacitaciones Pedagógicas	-4%
	Arriendos	0%
	Provision Saldo Pro Retencion	-5,0%
	Provision Indemnizacion	-1,6%
		113,14%

